



Coaching de Desarrollo Integral



INTEGRALIS
CONSULTING



COACHING DE DESARROLLO INTEGRAL

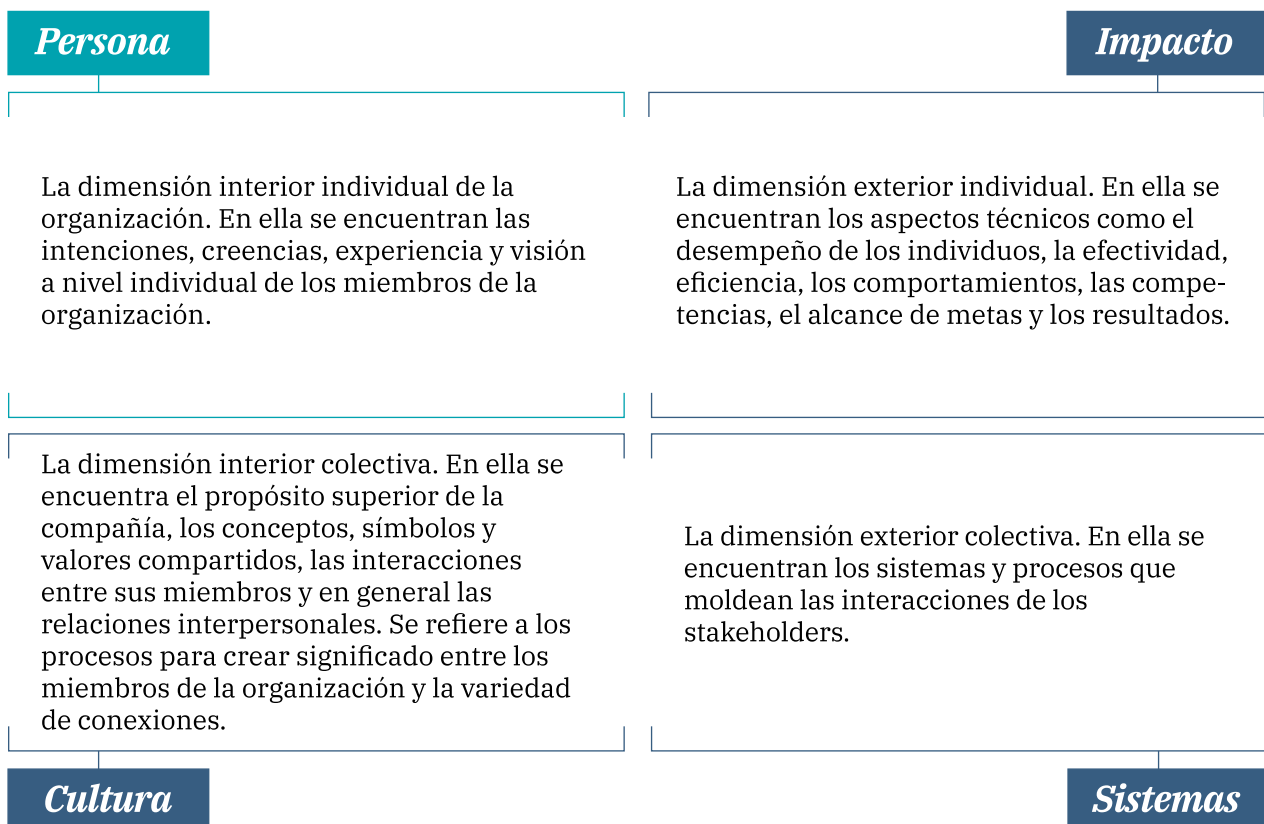
Contexto

Uno de los mayores desafíos que enfrentan los líderes de hoy es navegar la complejidad e incertidumbre de un entorno en constante cambio. El estilo de liderazgo convencional (de comando y control), que fue exitoso para llevar a las organizaciones hasta donde se encuentran hoy, no será suficiente para afrontar los desafíos que tienen por delante. Se necesita un estilo de liderazgo más integral, consciente, ágil y que sea capaz de transformar la complejidad en una oportunidad para crear valor para la organización, para ellos mismos y para todos sus grupos de interés.

El objetivo del proceso de coaching de desarrollo integral es ayudar a las personas a construir una perspectiva completa, comprensiva e integral sobre sí mismos para que puedan visualizar y alcanzar su siguiente nivel de desarrollo. Acompañamos a los líderes en su camino de desarrollo, brindándoles herramientas para que puedan responder a sus desafíos de forma que sea significativa para ellos, efectiva y constructiva en su colaboración con otros y que genere valor para la organización.

Oportunidad/problema ENFOQUE

Llevamos a cabo un abordaje completo, integral y comprensivo a la persona a través de cuatro dimensiones:



A través de esta aproximación, buscamos que el coachee desarrolle una perspectiva integral y tome conciencia de su modelo mental y el impacto que sus comportamientos tienen en cada una de esas dimensiones.



Qué hacemos

Por medio del apoyo presencial y virtual de un consultor especializado en coaching de desarrollo integral, apoyamos a los líderes a:

- Transitar una experiencia de crecimiento, desarrollo y transformación personal orientada a maximizar su efectividad como líderes y como personas.
- Responder ante un contexto desafiante de una manera que genere valor a nivel personal y profesional y para la organización.
- Incorporar herramientas para afrontar los desafíos del negocio, de sus equipos y a nivel individual de una mejor manera.
- Identificar brechas de aprendizajes y definir planes de acción para cerrar esas brechas.
- Desarrollar habilidades que les permitan maximizar su productividad y efectividad en un contexto de incertidumbre.
- Tomar conciencia y comprender el impacto que sus comportamientos tienen en la organización, en sus equipos y en su efectividad.
- Alinear los objetivos personales con los objetivos de la organización.

Cómo lo hacemos

Etapa 1: DIAGNÓSTICO

[Duración: 1 mes]

• Sesión 1 | Kick-off del proceso entre el Coach y el Coachee

- Entrevista en profundidad entre el Coach y el Coachee para conocer la perspectiva que el coachee tiene sobre sí mismo.
 - Duración de la entrevista: 1 hora

- Además, en esta sesión, el Coach le pide datos de contacto al Coachee de las personas que serán entrevistadas como parte de su proceso de coaching:
 - Hasta 5 referidos del ámbito personal y/o profesional
 - El coachee puede elegir hasta 12 referidos del ámbito profesional para responder el cuestionario LSITM (Life Styles Inventory).

- Por último, se sugiere que el jefe directo participe durante los últimos 30 minutos de la entrevista, para que juntos (Coach, Coachee y Jefe), definan los objetivos del proceso de coaching.

• Entrevistas individuales del Coach con cada uno de los referidos del Coachee

- Duración de cada entrevista: 1 hora

• Lanzamiento de la herramienta 360° LSITM (Life Styles Inventory)

- El LSI™ (Life Styles Inventory) es una herramienta desarrollada por Human Synergistics que:
 - Mide la percepción del comportamiento individual.
 - Mide el nivel actual de efectividad basado en 12 patrones o estilos de pensamiento, comportamiento e interacción.
 - Identifica fortalezas y áreas que presentan oportunidad de desarrollo.
 - Genera consciencia sobre el comportamiento constructivo.
 - Ayuda a abrir la brecha para el aprendizaje.
 - Puede ser aplicado a todos los individuos en la organización, independientemente de su rol (no es exclusivo para líderes).

• Sesión de devolución del reporte de diagnóstico integral

- El reporte incluye una síntesis integral y comprehensiva de las entrevistas realizadas a los referidos, la entrevista del coachee y el reporte de LSI.
 - Duración de la sesión: 1 hora

Etapa 2: EJECUCIÓN

[Duración: 3 meses]

• Seis sesiones de coaching de 1 hora cada una cada 10 días.

- Sesión de Cierre: conversación de feedback mutuo entre el Coach y el Coachee sobre el proceso de coaching con el objetivo de medir el impacto y la efectividad del trabajo realizado.





INTEGRALIS
CONSULTING

**Ayudamos a las organizaciones
a construir un Mejor Normal**