

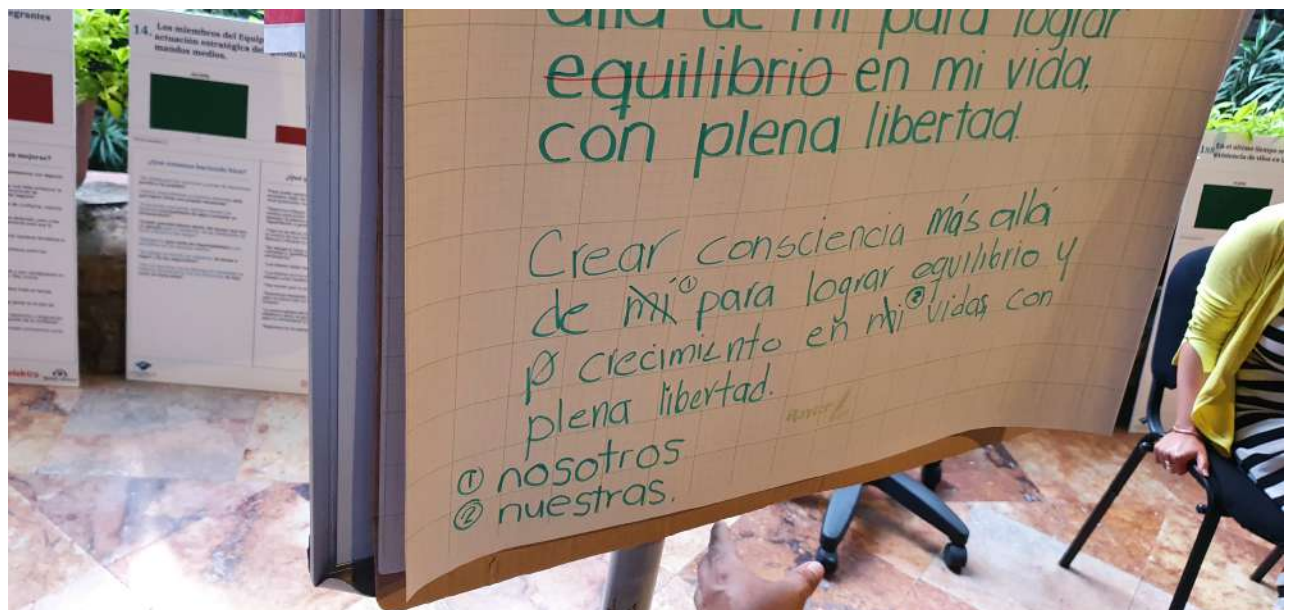
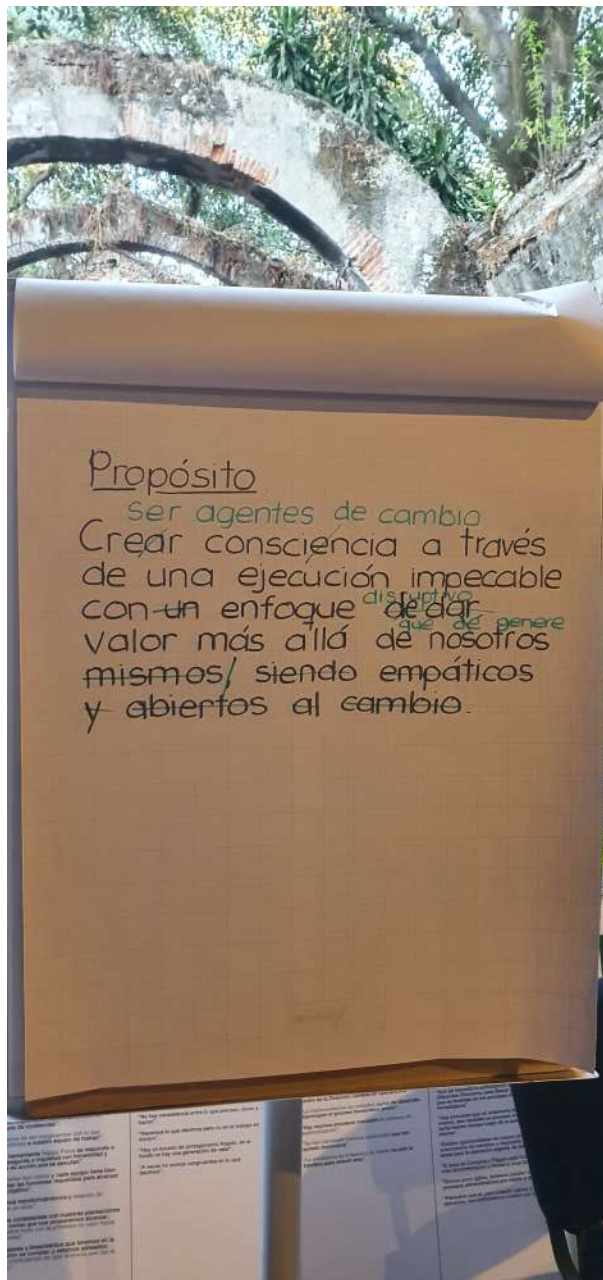


"Acuerdos Operativos"

1. No ~~escribir~~ ^{echar la culpa} con Manuel
2. Asegurarte que "tú escuchas" en vez de que "te escuchan"
3. Desterrar el término "culpa"
→ hay responsabilidad.
4. No hablar de alguien que no esté presente.



Formar un equipo con identidad, libertad y balance, para dar un servicio innovador al cliente que transmita un legado de confianza.



Formar un equipo en la que
se confíe e identidad
con el compromiso de compartir
el éxito para construir con
competencia y generosidad

Ofrecer CRECIMIENTO PERSONAL CON
LIBERTAD EN EQUILIBRIO
CONECTADO CON LOS DEMÁS
PARA SER MEJOR PERSONA Y
DEJAR HULLA

Ofrecer a nuestros colaboradores
crecimiento personal con libertad
para ^{lograr} alcanzar los ^{objetivos} de ^{estrategia}
GS a través del ^{servicio} soporte y ^{al cliente} servicio
de innovación, ~~mejora~~ y mejora
continua (mejora)

- No hablamos de nadie en forma negativa si no está.
- Celulares fuera del Comité.
- Todas las instrucciones de PPL/RBS se socializan antes de ejecutar.

- ① No HABLAR de gente no presente
- ② No hablar c/ alguien más cuando alguien más presente.
- ③ todas las revisiones de status son PRE READ
- ④ PUNTUALIDAD y NO CELULARES
- ⑤ NO REUNIONES PARALELAS PARA DECIDIR o COMPROMETERSE (decide) (commit)
- ⑥ DEDICAR 20" A DAR SEGUIMIENTO A este taller y NUESTROS ELEFANTES