



Coaching de Desenvolvimento Integral



INTEGRALIS
CONSULTING



COACHING DE DESENVOLVIMENTO INTEGRAL

Contexto

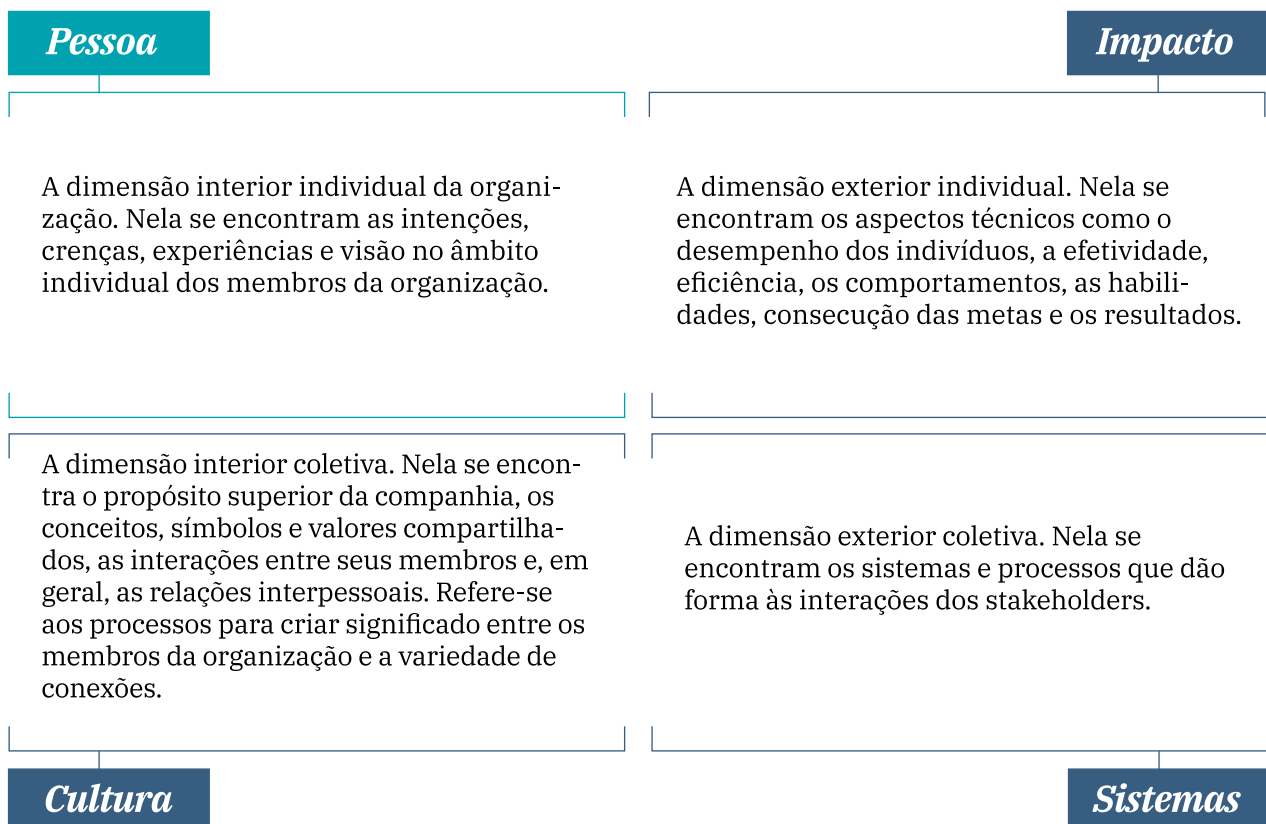
Um dos maiores desafios que enfrentam os líderes de hoje é navegar na complexidade e na incerteza de um entorno em contínua mudança. O estilo de liderança convencional (de comando e controle), que foi bem sucedido para levar as organizações até onde se encontram hoje, não mais será suficiente para afrontar os desafios que têm pela frente. É preciso um estilo de liderança mais integral, consciente, ágil e que seja capaz de transformar a complexidade em uma oportunidade para criar valor para a organização, para si mesmos e para todos os seus grupos de interesse.

O objetivo do processo de coaching de desenvolvimento integral é ajudar as pessoas a construir uma abordagem completa, compreensiva e integral sobre si mesmas para que possam visualizar e alcançar seu próximo nível de desenvolvimento. Acompanhamos os líderes na sua caminhada de desenvolvimento, lhes oferecendo ferramentas para que possam responder aos seus desafios de forma significativa para eles, efetiva e construtiva em sua colaboração com os outros e que crie valor para a organização.

Oportunidade/problema

ENFOQUE

Desenvolvemos uma abordagem completa, integral e compreensiva acerca da pessoa por meio de quatro dimensões:



Por meio desta abordagem procuramos que o coachee desenvolva uma visão integral e tenha consciência do seu modelo mental e do impacto que seus comportamentos têm em cada uma dessas dimensões.



O que fazemos

Por meio de apoio presencial e virtual de um consultor especializado em coaching de desenvolvimento integral apoiamos líderes para:

- Transitar uma experiência de crescimento, desenvolvimento e transformação pessoal orientada a maximizar sua efetividade como líderes e como pessoas,
- Responder diante de um contexto desafiador de maneira a gerar valor nos âmbitos pessoal e profissional e para a organização,
- Incorporar ferramentas para enfrentar os desafios do negócio, das suas equipes e os desafios individuais de uma forma melhor,
- Identificar brechas de aprendizagem e definir planos de ação para fechar essas brechas,
- Desenvolver habilidades que permitam maximizar sua produtividade e efetividade em um contexto de incertezas,
- Tomar consciência e compreender o impacto que os seus comportamentos têm na organização,
- Alinhar os objetivos pessoais com os objetivos da organização.

Como fazemos

Etapa 1: DIAGNÓSTICO

[Duração: 1 mês]

• Sessão 1 | Kick-off do processo entre o Coach e o Coachee

- Entrevista em profundidade entre o Coach e o Coachee para conhecer a visão que o coachee tem de si mesmo.

· *Duração da entrevista: 1 hora.*

- Nesta sessão, o Coach também solicita ao Coachee informações de contato de pessoas de referência que serão entrevistadas como parte do seu processo de coaching:

- Até 5 pessoas de referência do âmbito pessoal e/ou profissional
- O coachee pode escolher até 12 pessoas de referência do âmbito profissional para responderem o questionário LSITM (Life Styles Inventory).

- Por último, se sugere que o chefe direto participe durante os últimos 30 minutos da entrevista, para juntos (Coach, Coachee e Chefe) definirem os objetivos do processo de coaching.

• Entrevistas individuais do Coach com cada uma das pessoas de referência do Coachee

· *Duração de cada entrevista: 1 hora.*

• Implementação da ferramenta 360° LSITM (Life Styles Inventory)

- O LSITM™ (Life Styles Inventory) é uma ferramenta desenvolvida por Human Synergistics que:
 - Mede a percepção do comportamento individual,
 - Mede o nível atual de efetividade com base em 12 modelos ou estilos de pensamento, comportamento e interação,
 - Identifica fortalezas e áreas que apresentam oportunidade de desenvolvimento,
 - Gera consciência sobre o comportamento construtivo,
 - Ajuda a abrir a brecha para aprendizagem,
 - Pode ser aplicado em todos os indivíduos da organização, independente da sua função (não é exclusivo para líderes).

• Sessão devolutiva do informe de diagnóstico integral

- O Informe inclui uma síntese integral e compreensiva das entrevistas realizadas às pessoas de referência, a entrevista do coachee e o informe LSI.

· *Duração da sessão: 1 hora.*

Etapa 2: EXECUÇÃO

[Duração: 3 meses]

• Seis sessões de coaching de 1 hora cada uma, a cada 10 dias.

- **Sessão de encerramento:** conversação de feedback mútuo entre o Coach e o Coachee sobre o processo de coaching com objetivo de verificar o impacto e a efetividade do trabalho realizado.





INTEGRALIS
CONSULTING

Ajudamos organizações a construir
um Melhor Normal