



Mapa de Desenvolvimento Integral

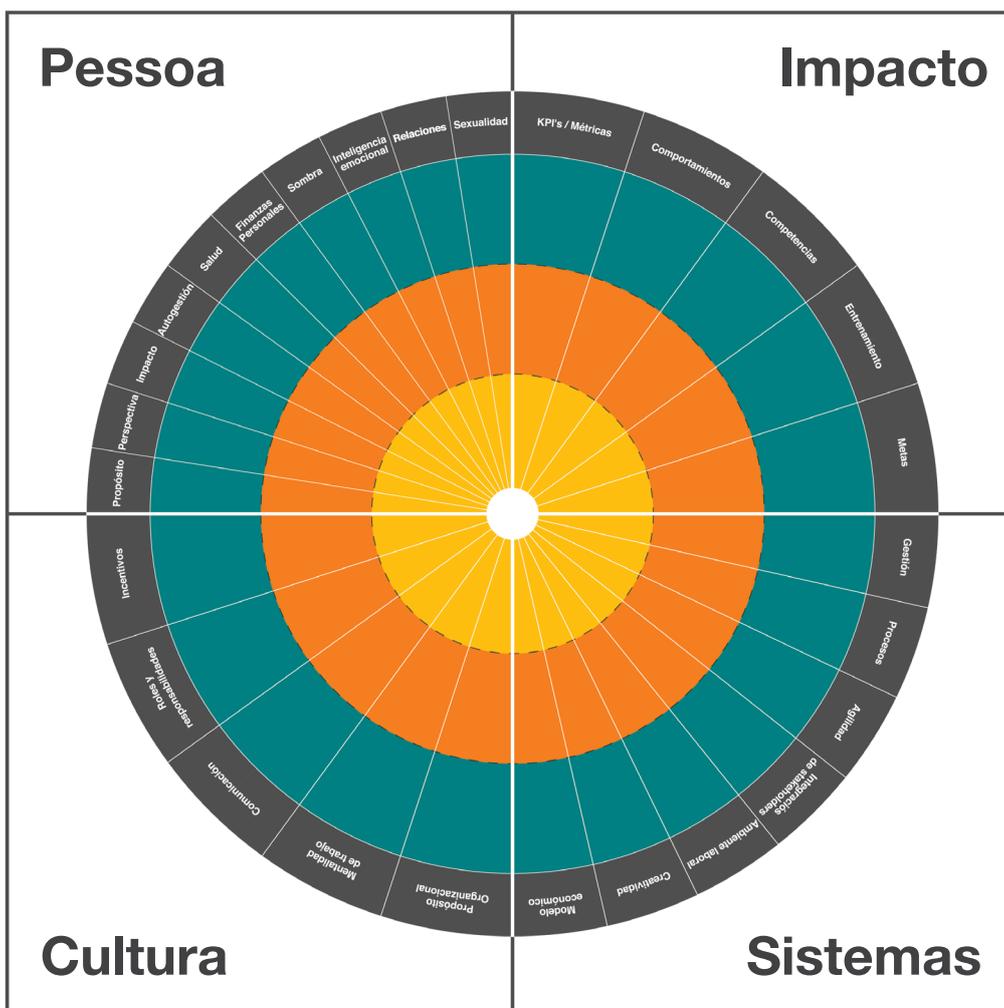


INTEGRALIS
CONSULTING



MDI

O Mapa de Desenvolvimento Integral representa uma abordagem completa, compreensiva e integral do nível de desenvolvimento atual de uma organização. É um marco de referência que permite orientar a organização para seu próximo nível de desenvolvimento.



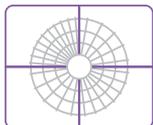
O Mapa de Desenvolvimento Integral faz a abordagem da organização a partir de:

4 dimensões: Interior - individual (pessoa), interior - coletivo (cultura), exterior - individual (impacto), exterior - coletivo (sistemas).

27 linhas de desenvolvimento: as linhas integram cada dimensão e possibilitam a abordagem integral da organização.

3 níveis de desenvolvimento: é o marco de referência para colocar cada linha de desenvolvimento de acordo com seu nível de dependência, independência e interdependência.





As quatro dimensões

O Mapa de Desenvolvimento Integral aborda a organização desde quatro dimensões para conseguir uma representação completa e compreensiva da sua realidade.

As dimensões se relacionam e influenciam entre si. Estão interligadas de forma dinâmica se determinam mutuamente. Cada dimensão enriquece a compreensão da organização no seu conjunto.

Pessoa

A dimensão interior individual da organização. Nela se encontram as intenções, crenças, experiências e visão no âmbito individual dos membros da organização.

Impacto

A dimensão exterior individual. Nela se encontram os aspectos técnicos como o desempenho dos indivíduos, a efetividade, a eficiência, os comportamentos, as habilidades, consecução das metas e os resultados.

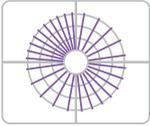
A dimensão interior coletiva. Nela se encontra o propósito superior da companhia, os conceitos, símbolos e valores compartilhados, as interações entre seus membros e, em geral, as relações interpessoais. Refere-se aos processos para criar significado entre os membros da organização e a diversidade de conexões.

A dimensão exterior coletiva. Nela se encontram os sistemas e processos que dão forma às interações dos stakeholders.

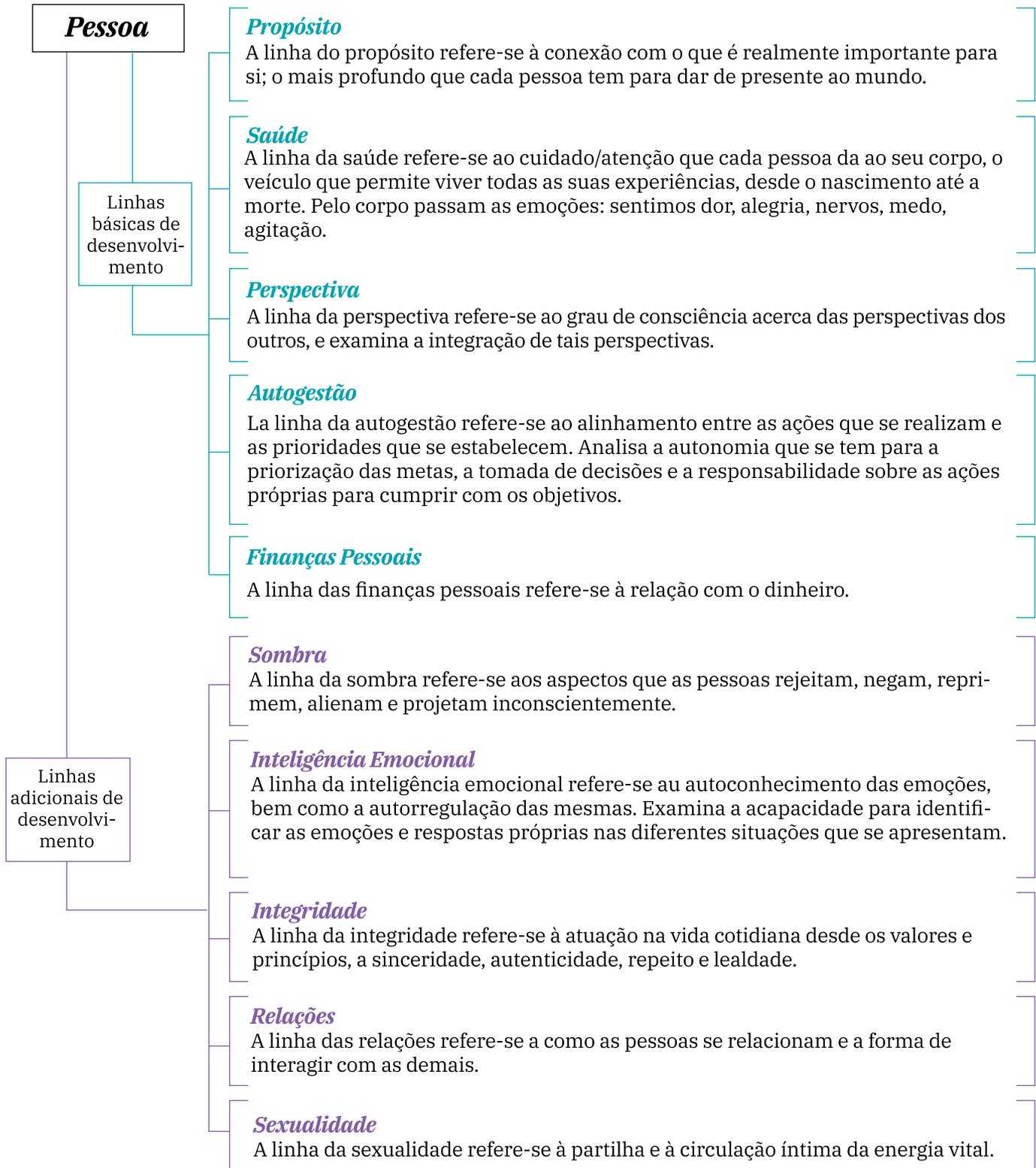
Cultura

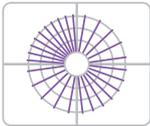
Sistemas



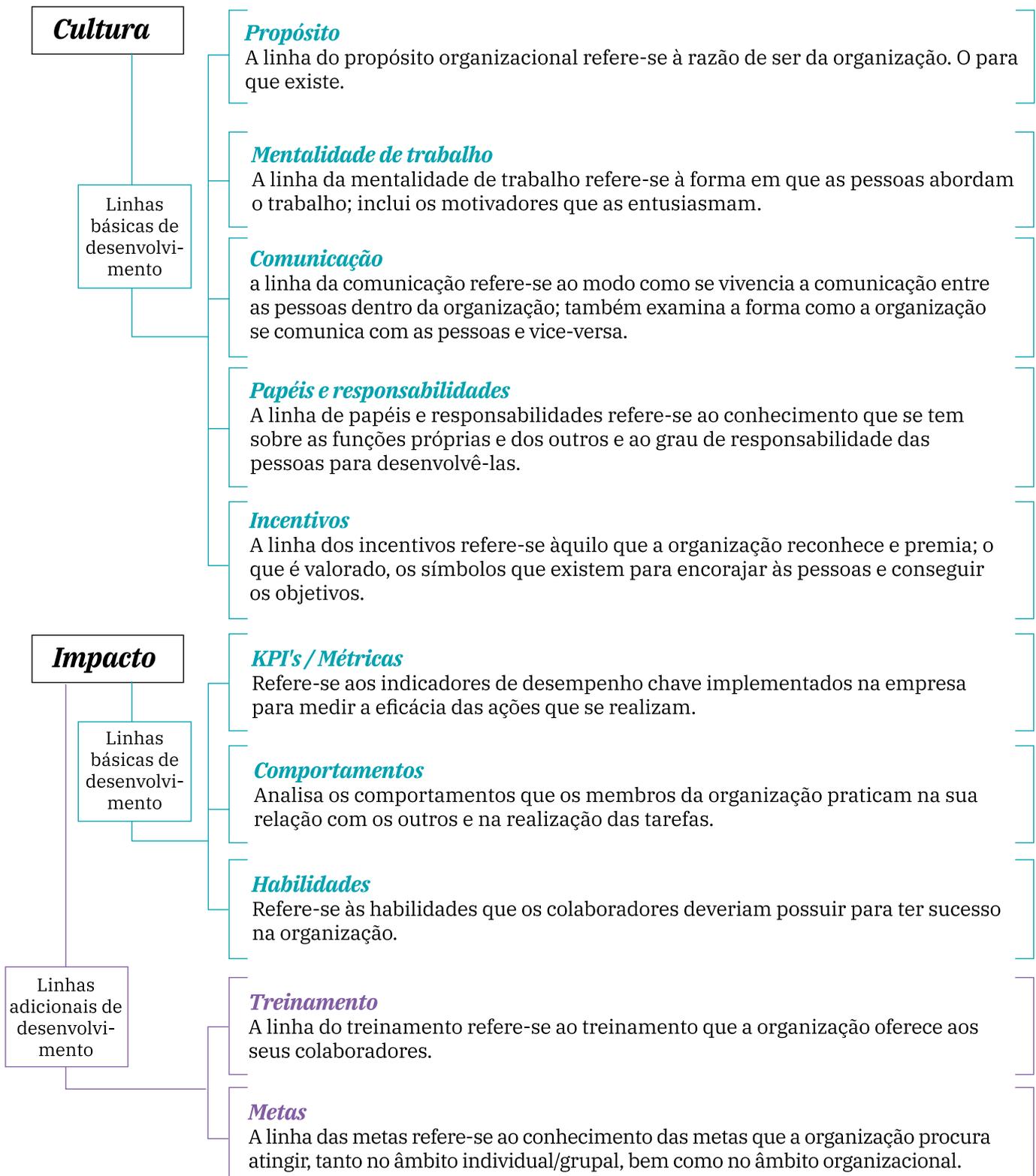


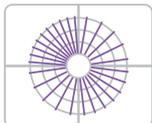
Línhas de desenvolvimento



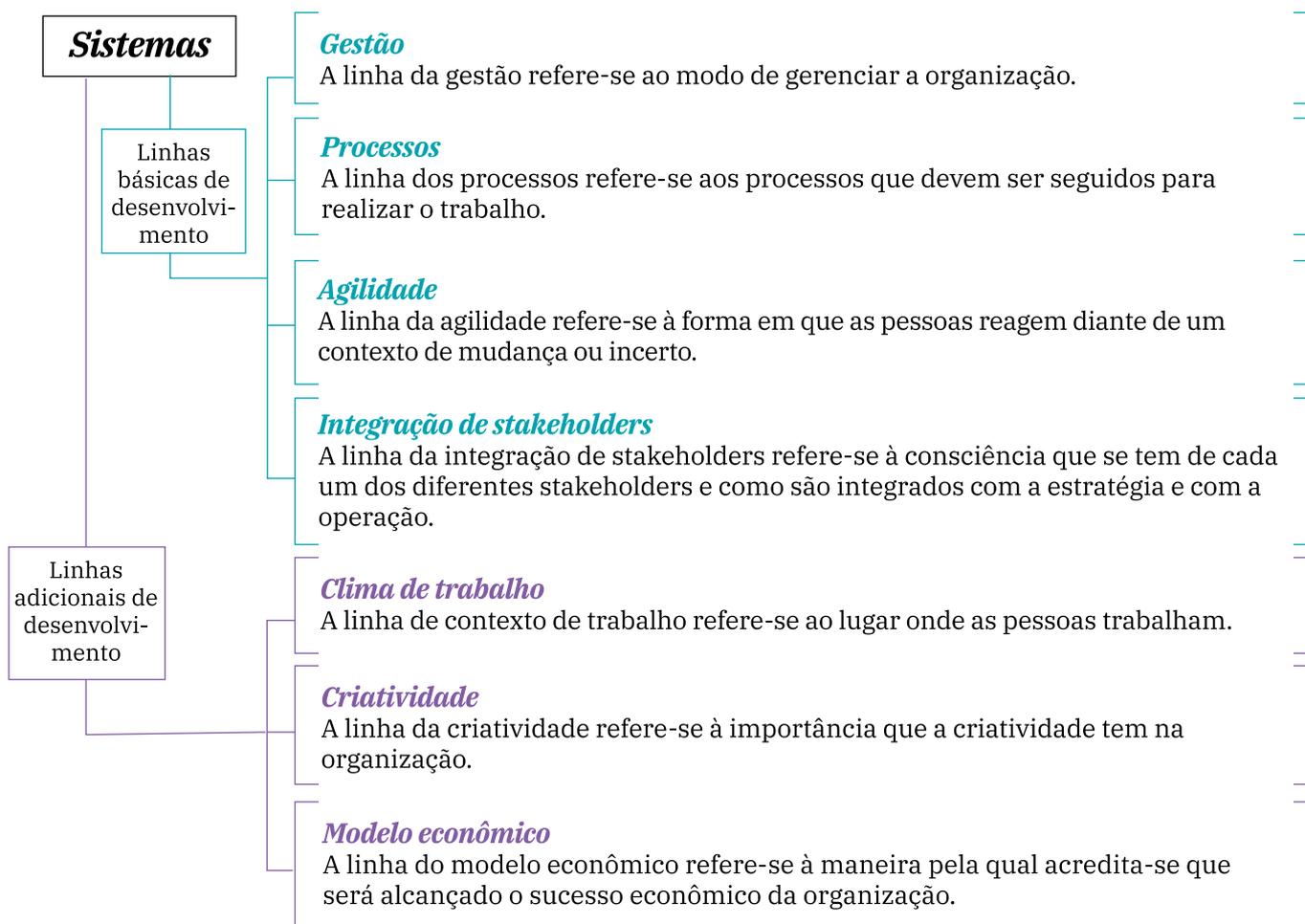


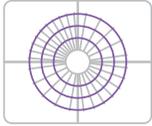
Línhas de desenvolvimento





Línhas de desenvolvimento



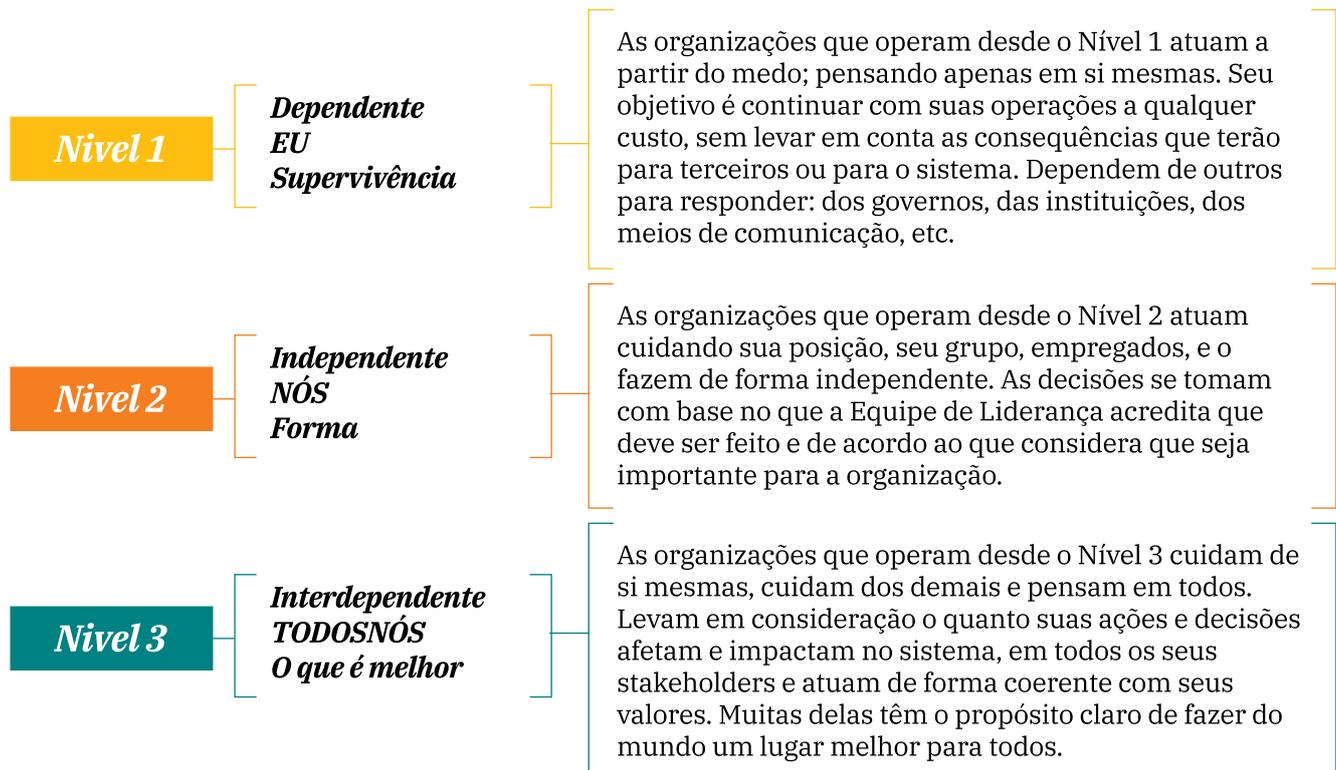


Níveis de desenvolvimento

Indicam o nível de desenvolvimento no qual se encontra a organização. Cada um representa um nível determinado de maturidade, efetividade e consciência.

Cada nível ou estágio supera e inclui o anterior e não se pode pular nenhum deles.

O Mapa de Desenvolvimento Integral contempla os níveis de desenvolvimento a seguir:



Interpretação do Mapa de Desenvolvimento Integral

Os resultados obtidos permitem refletir do ponto de vista evolutivo:

A única maneira de transcender para o próximo nível de desenvolvimento é através da visualização do que nos aguarda nesse nível até agora desconhecido.

Portanto, o Mapa de Desenvolvimento Integral convida a refletir sobre qual é o próximo nível de desenvolvimento de:

- Nossa cultura.
- As pessoas.
- Nosso impacto.
- Nossos sistemas.
- Nossa organização.

Para se ter em conta:

Para que uma organização possa alcançar seu próximo nível de desenvolvimento precisa começar o trabalho pelas linhas mais baixas, visto que são essas as que determinam o nível atual da organização.





INTEGRALIS
CONSULTING

Ajudamos organizações a construir
um Melhor Normal